



Företagen larmar om kompetensbrist

Underleverantörsbarometern Q3 2025

2025-08-20



Underleverantörsbarometern

Sedan 2007 mäter Sinf kvartalsvis, omsättningsförändring, förväntad orderingång, kompetensförsörjning samt ställer aktuella frågor till svenska underleverantörer.

Undersökningen har genomförts via enkäter på internet under perioden 2025-06-16--07-04. Den har besvarats av företagsledare inom bland annat mekanföretag, plastindustri, transportband med flera.

Rekryteringsbehov: produktionen i fokus

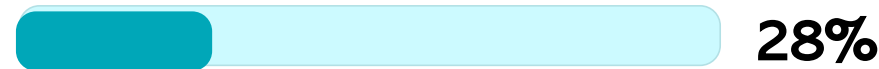
Fritextsvaren bekräftar att det är särskilt svårt är det att hitta CNC-operatörer, verktygsmakare, konstruktörer och tekniker med ansvarstagande. Många uttrycker frustration över bristande intresse och svårigheter att attrahera yngre arbetstagare.



50%

Produktionspersonal

Mest efterfrågade kompetenskategorin



28%

Ingenjörer & tekniska specialister

Näst största behovet



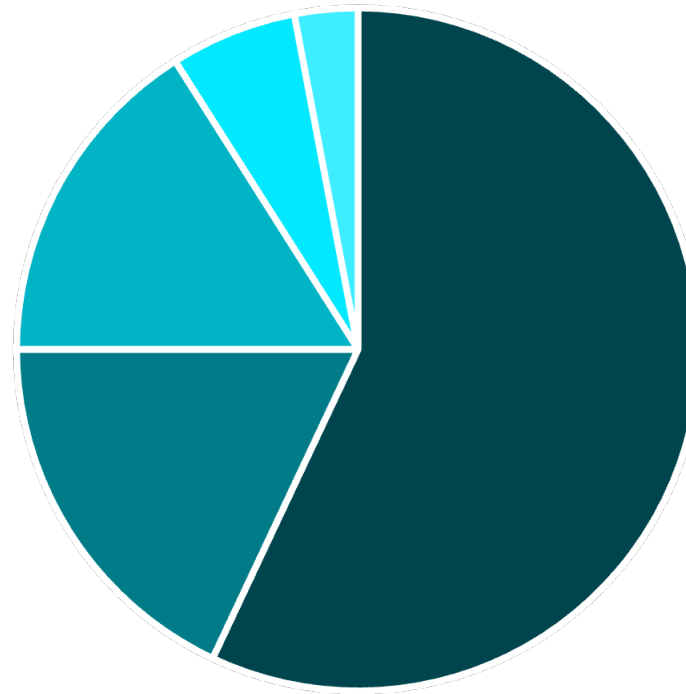
22%

Övriga kategorier

Sälj, ledning och IT har jämförelsevis låg efterfrågan

Orsaker till företagens kompetensbrist

Siffrorna visar tydligt att det handlar om strukturproblem på arbetsmarknaden snarare än tillfälliga rekryteringssvårigheter.



- 57 % för få sökande med rätt kompetens
- 18 % företagets geografisk placering
- 16 % tuff konkurrens om arbetskraft
- 6 % för låg löneförväntan
- 3 % regulatoriska hinder

Företagens strategier – och passivitet

Många beskriver också åtgärder som övertid, sommarjobbare, kontakter i branschnätverk och rekryteringsutbildningar via Arbetsförmedlingen. Men det finns en splittrad bild och avsaknad av långsiktiga kompetensstrategier i många företag.

Så löser företagen kompetensbristen

- 24 % ökar internutbildning
- 18 % anlitar bemanningsföretag
- 16 % samarbetar med skolor
- 14 % satsar på automatisering



23 %
gör inget

Ekonomisk återhämtning i sikte

Företagen rapporterar en tydlig förbättring i omsättningsutvecklingen. Även om orderläget förbättrats, har detta ännu inte lett till breda investeringar – exempelvis i automatisering eller produktionskapacitet.



Q1 2025

34 %

av företagen växte med mer än 20 %
Andelen med kraftiga omsättnings-
tapp 32 %



Q2 2025

37 %

av företagen växer nu med mer än 20 %
Andelen med kraftiga omsättningstapp
halverades till 19 %



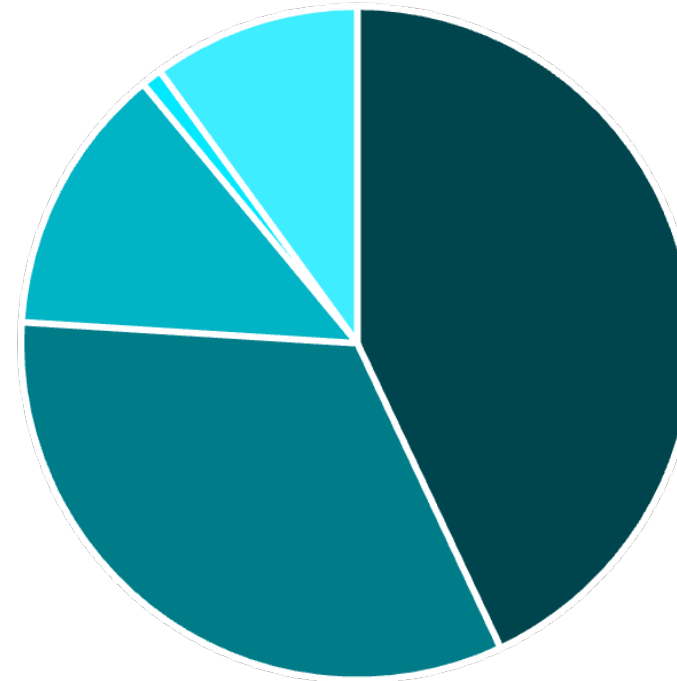
Q3 2025

39%

av företagen växer nu med mer än 20 %
Andelen med kraftiga omsättningstapp
fortfarande 19 %

Konjunkturbedömning: Fortsatt försiktighet

Bedömningen av konjunkturläget är blandad men lutar åt försiktig optimism. Detta tyder på att företagen ser en gradvis förbättring, även om många ännu inte upplever effekterna i praktiken.



- 43 % fortfarande lågkonjunktur
- 33 % på väg ur lågkonjunktur
- 13 % redan högkonjunktur
- 1 % på väg in i lågkonjunktur
- 9 % Övriga bedömningar

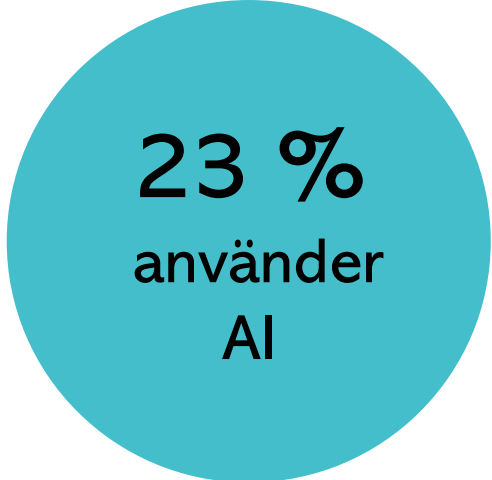
Digitalisering och automatisering

Digitalisering senaste 3 åren

35 % (32 %) inom administrationen

23 % (15 %) inom tillverkningen

20 % (27 %) oförändrat



23 %
använder
AI

Automatisering senaste 3 åren

58 % (46 %) oförändrat

18 % (21 %) robotar för maskinbetjäning

8 % (7 %) robotar för materialhantering

Sammanfattning och framtidsutsikter

En industri i rörelse

Ekonomin pekar försiktigt uppåt, men kompetensbristen riskerar att bli ett växande hinder för återhämtning och tillväxt.

Kompetensbristen strukturell

Att hälften av företagen söker produktionspersonal – och att 57% uppger att rätt kompetens helt enkelt inte finns att tillgå – signalerar ett strukturellt problem.

Utmaning framöver

Ska industrin klara den förväntade konjunkturvändningen krävs samordnade insatser mellan företag, utbildnings-system och politik – med långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning och attraktivitet.



Sinf grundades 1941 och är en arbetsgivarorganisation för industri och tjänsteföretag. Sinf driver frågor för ett bättre företagsklimat för små- och medelstora företag.

Sinf representerar uppåt 1 000 industri- och tjänsteföretag som tillsammans omsätter över 46 miljarder kronor.

www.sinf.se

Om Sinf



Kontakt

Carl Aschan
Vd Sinf

carl.aschan@sinf.se
070-854 15 79