

# Kollektivavtal klart mellan Unionen – Trä- och möbelföretagen

**Avtalet gäller 1 april 2025 - 31 mars 2027**

Kort sammanfattning av de viktigaste punkterna i avtalet:

## Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 2025-04-01 till och med 2027-03-31, är 6,4 procent. Av det totala värdet avsätt 0,65 procent till arbetstidsförkortning och andra villkorsändringar.

## Lön

Det löneavtal vi har på avtalsområdet är ett så kallat pottlöneavtal som tar fasta på att en lokal process ska förhandlas och genomföras i syfte att skapa inflytande över lönerna för såväl den lokala Unionenklubben som för individen. Löneavtalet har i årets förhandlingar inte ändrats i sin konstruktion och innehåller som vanligt siffror som ska användas av lokala parter.

Löneökningstrymmet beräknas på lönesumman för Unionens medlemmar per den 31 mars 2025 respektive 31 mars 2026. Löneökningstrymmet ska fördelas enligt löneavtalets principer där det centrala avtalets lönepott är miniminivå.

## Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,75 procent för perioden 2025-04-01 – 2026-03-31
- 3,0 procent för perioden 2026-04-01 – 2027-03-31

## Löneöversyn

I samband med respektive lönerevision ska det genomföras en översyn av lönerna i syfte att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur.

## Lägsta lönehöjning (individgaranti)

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat ska lägsta lönehöjning för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- 630 kr per 2025-04-01
- 590 kr per 2026-04-01

## Lägsta månadslöner

Lägstalönerna höjs från och med den 1 april 2025 med 2,75 procent och från den 1 april 2026 med 3,0 procent.

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman med sammanhängande anställningstid understigande ett år uppgå till lägst:

- 22 095 kronor fr.o.m. 2025-04-01

- 22 758 kronor fr.o.m. 2026-04-01

För heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år och som har minst ett års sammanhängande anställningstid ska lönen uppgå till lägst:

- 23 164 kronor fr.o.m. 2025-04-01
- 23 859 kronor fr.o.m. 2026-04-01

## **Arbetstidsförkortning**

Unionen och Trä- och Möbelföretagen är överens om införandet av en ny centralt avtalad modell för arbetstidsförkortning. Avtalet innebär i korthet:

- En (1) dag arbetstidsförkortning per år
- Förläggning sker efter överenskommelse mellan tjänstemannen och arbetsgivaren och den lediga tiden kan tas ut som heldag eller del av dag.
- Lokala parter (Unionenklubb och arbetsgivare) kan komma överens om att centralt reglerad arbetstidsförkortning kan disponeras i lokalt kollektivavtal om arbetstidsförkortning där tjänstemannen garanteras motsvarande ledighet.
- Intjänande av arbetstidsförkortning sker från 1 april till 31 mars och uttag av ledig tid görs följande år därpå.
- Ledig tid som inte tagits ut under uttagsåret eller vid anställningens upphörande betalas ut i pensionspremie.

## **Ändringar i allmänna anställningsvillkor och arbetstidsavtal**

### **Övertidsersättning för deltidanställda**

Tidigare har det centrala kollektivavtalet reglerat att deltidanställda ska ersättas med mertidsersättning för arbete utöver den ordinarie arbetstiden. Heltidsanställda har samtidigt för arbete utöver den ordinarie arbetstiden ersatts med övertidsersättning.

Mertidsersättning har varit en lägre ersättning än övertidsersättning.

Parterna är nu överens om att deltidanställda som arbetar övertid ska ersättas på samma sätt som för heltidsanställda tjänstemän. Mertidsersättning tas bort ur avtalet.

### **Ny modell för tidsbegränsade anställningsformer**

En ny modell för tidsbegränsade anställningsformer införs i avtalet.

I korthet innebär den nya modellen följande:

- Det kommer enbart finnas tre tidsbegränsade anställningsformer; Avtalad visstidsanställning, Vikariat, Provanställning
- Minsta anställningstid för avtalad visstidsanställning och vikariat är sju dagar
- Omvandlingsregel till tillsvidareanställning införs i avtalet som innebär att:
  - Avtalad visstidsanställning övergår i en tillsvidareanställning efter sammanlagt 24 månader i sådan anställning under en femårsperiod

- Vikariat övergår i en tillsvidareanställning efter sammanlagt 24 månader i sådan anställning under en femårsperiod
- Om tjänstemannen har haft såväl avtalad visstidsanställning som vikariat i sammanlagt 36 månader under femårsperiod övergår anställningen i en tillsvidareanställning
- Det nya reglerna träder i kraft 2025-06-01. Först då kommer de nya reglerna också läggas in i avtalstexten. För anställningsavtal som träffas före 2025-06-01 gäller de tidigare reglerna för tidsbegränsade anställningar.

### **Allmän övertid i arbetstidsavtalet**

Parterna är överens om en utökning av allmän övertid från dagens 150 timmar per kalenderår till 160 timmar per kalenderår.

### **Avräkning vid sammanfallande intjänande/semesterår**

I avtalet införs en möjlighet för arbetsgivaren, vid tillämpning av sammanfallande intjänande/semesterår, att under vissa förutsättningar avräkna för mycket utbetalad semester från såväl semesterersättning som lön.

Det kan arbetsgivaren göra exempelvis om tjänstemannen säger upp sig själv eller om sysselsättningsgraden ändrats under semesteråret.

Exempel på när arbetsgivaren inte får göra avräkning vid anställningens upphörande är om det sker på grund av:

- Sjukdom
- Arbetsbrist
- När arbetsgivaren underrättar om anställningens upphörande efter det att tjänstemannen fyllt 69 år.

### **Arbetsgrupper**

- Unionen och Trä- och Möbelföretagen är överens om att delta i en partsgemensam arbetsgrupp för att utreda möjligheten till att ta fram praktisk vägledning för lokala parter att hantera problem med droger på arbetsplatsen.
- De centrala parterna är också överens om att delta i en partsgemensam arbetsgrupp som ska analysera semesterlagens regler om årligt betald semester i förhållande till EU-rätten.
- Under avtalsperioden ska Unionen och Trä- och Möbelföretagen se över möjligheten till att ta fram en partsgemensam handledning av förtroendemannalagen.