

Kollektivavtal klart mellan Unionen – TechSverige (IT-avtalet)

Avtalet gäller 1 april 2025 - 31 mars 2027

Kort sammanfattning av de viktigaste punkterna i avtalet:

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 2025-04-01 till och med 2027-03-31, är 6,4 procent. 5,5 procent avsätts till löneökningar och 0,5 procent till arbetstidsförkortning och 0,4 procent till flexpension.

Lön

Löneavtalet är ett så kallat processlöneavtal som tar fasta på att en lokal löneprocess ska genomföras. En viktig beståndsdel i processen är att lönesamtal ska hållas med varje medarbetare där den individuella prestationen ska diskuteras. De siffror som anger löneutrymme i avtalet ska användas först om parterna lokalt inte kommer överens om en löneökningnivå för företaget.

Om lokala parter inte blir överens i den lokala förhandlingen ska ett minsta löneökningutrymme samt revisionsdatum för Unionens medlemmar vara:

- 3,0 procent för perioden 2025-04-01 – 2026-03-31
- 2,5 procent för perioden 2026-04-01 – 2027-03-31

De tjänstemän som får låg eller ingen lönehöjning alls har rätt till en åtgärdsgaranti. Det ska då tas fram en individuell åtgärdsplan som tar fasta på att komma tillrätta med vad som orsakat den dåliga löneutvecklingen. Exempelvis kan den innebära utbildning, uppföljningar och annat stöd för individen.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 22 100 kronor fr.o.m. 2025-04-01
- 22 653 kronor fr.o.m. 2026-04-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst 23 780 kr respektive 24 375 kr.

Arbetstidsförkortning

Överenskommelse om arbetstidsförkortning har träffats på avtalsområdet. För 2026 innebär det att alla tjänstemän får en (1) ledig dag/kalenderår. Lokala parter kan komma överens om förläggning av dagen. Om ingen överenskommelse träffas bestämmer arbetsgivaren om det blir en hel dag ledigt eller två (2) halvdagar i anslutning till veckoslut/annan ledig dag.

Flexpension / deltidspension

Under avtalsperioden gör arbetsgivaren kompletterande avsättningar på 0,2 procent för 2025 och ytterligare 0,2 procent för 2026 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av

individens kompletterande avsättningar till flexpension blir därmed 1,7 procent vid avtalsperiodens utgång.

Ändringar i allmänna anställningsvillkor

Arbetstid

Avtalets regler om nattvila mellan 00-05 förändras så att det inte krävs en lokal överenskommelse för att förlägga arbete under natten. Om facklig part anser att arbetsgivaren missbrukar arbetstidsförlägningen kan möjligheten att förlägga arbete mellan 00-05 återkallas.

Den som är deltidanställd har rätt till samma ersättning som heltidsanställda när de arbetar mer än sin ordinarie arbetstid.

Avtal om samverkan och utveckling

Avtalet har tillförts utvecklade skrivningar kring det fackliga uppdraget och det lokala samverkansarbetet, för att hjälpa lokala parter till ett bra samverkansklimat.

För att hantera medbestämmande och samverkan på företag med högst 50 anställda där det saknas förtroendevalda har avtalet tillförts en bilaga som beskriver hur en process för tecknande av lokalt samverkansavtal kan gå till. Processen innebär att det tecknas ett lokalt samverkansavtal, där det centrala avtalet enbart reglerar processen och ett "mallavtal" för det fall lokala parter inte enas om något annat. Det lokala samverkansavtalet gäller tillsvidare. Utses förtroendevalda upphör avtalet att gälla efter 3 mån.

Arbetsgrupper

Parterna ska tillsammans se över och utveckla nytt partsgemensamt material utifrån tidigare partsprodukter såsom vägen framåt, en bra löneprocess och en riktigt bra samverkan. Arbetet inleds under 2025 med ambitionen att vara klara senast under avtalsperioden.

Övrigt

Parterna är överens om att avvakta och beakta den inom industrin partsgemensamma arbetsgruppen i frågan om rätten till årlig betald semester i förhållande till EU-rätten.