

Kollektivavtal klart mellan Livs och Sinf gällande Sötvaruavtalet

Avtalet gäller 2025-04-01 – 2027-03-31.

Livs har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader, fram till och med den 2027-03-31.

Det här gäller från och med den 1 april 2025

- Alla heltidsanställda garanteras en minsta löneökning om **480 kronor/månad**.
- Tarifflöner (ingångslöner och årstillägg för vuxna arbetare) höjs med **6,13 kronor/timme**, dvs. **1067 kronor/månad**.
- OB-tillägg och övriga tillägg räknas upp med **3,3 procent**.
- Avsättning till arbetstidskonto är **2,78 procent**. I ledig tid motsvarar det följande:
För veckoarbetstid om 40 timmar: 50 timmar per år,
För veckoarbetstid om 38 timmar: 47,5 timmar per år, och
För veckoarbetstid om 36 timmar: 45 timmar per år.

Det här gäller från och med den 1 april 2026

- Alla heltidsanställda garanteras en minsta löneökning om **437 kronor/månad**.
- Tarifflöner (ingångslöner och årstillägg för vuxna arbetare) höjs med **5,58 kronor/timme**, dvs. **971 kronor/månad**.
- OB-tillägg och övriga tillägg räknas upp med **2,9 procent**.
- Avsättning till arbetstidskonto är **2,92 procent**. I ledig tid motsvarar det följande:
För veckoarbetstid om 40 timmar: 52,5 timmar per år,
För veckoarbetstid om 38 timmar: 50 timmar per år, och
För veckoarbetstid om 36 timmar: 47 timmar per år.

Det här gäller under hela avtalsperioden

- Parterna har anpassat reglerna om ersättning vid mertidsarbete för deltidsanställd till gällande EU-rätt, innebärandes att deltidsanställd som utför mertidsarbete ska kompenseras för arbetet med övertidsersättning.
- Arbetsgivaren behöver inte uppge sakliga skäl för uppsägning avseende tidsbegränsade anställningar kortare än 3 månader.
- Permissionsregeln för betald ledighet i samband med nära anhörigs plötsliga sjukdom gäller nu även ej hemmaboende.