

Kollektivavtal klart mellan Unionen - Livsmedelsföretagen (Tjänstemannaavtalet)

Avtalet gäller 1 april 2025 - 31 mars 2027

Kort sammanfattning av de viktigaste punkterna i avtalet:

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 2025-04-01 till och med 2027-03-31, är 6,4 procent. 5,9 procent avsätts till löneökningar och 0,5 procent (1 dag) till arbetstidsförkortning.

Lön

Löneavtalet på avtalsområdet är ett processlöneavtal med stupstock. Det innebär att i de fall de lokala parterna trots intensionerna i avtalet inte kan enas om lönerna för avtalsperioden, ökas lönesumman för medlemmar i Unionen vid företaget som omfattas av lönerevisionen efter den årliga revisionen med de löneökningar som följer nedan.

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,9 procent för perioden 2025-04-01 – 2026-03-31
- 3,0 procent för perioden 2026-04-01 – 2027-03-31

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 630 kr för perioden 2025-04-01 – 2026-03-31
- 590 kr för perioden 2026-04-01 – 2027-03-31

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 23 263 kronor fr.o.m. 2025-04-01
- 23 961 kronor fr.o.m. 2026-04-01

Arbetstidsförkortning – Avsättning till Arbetstidskonto

Alla tjänstemän har ett individuellt arbetstidskonto och det är tjänstemannen som bestämmer hur uttag ska ske. Avsättning till Arbetstidskonto kan uttas som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

Från och med 1 april 2025 tillförs ytterligare en dag (värde 0,5%) till arbetstidsförkortningen (Arbetstidskonto). Det innebär att den totala arbetstidsförkortningen i Arbetstidskonto nu uppgår till 5 dagar per år.

Avsättningen utgör följande:

Procent	Datum	Motsvarande ledighet
2,5	2025-03-31	5 dagar
2,5	2026-03-31	5 dagar

Ändringar i allmänna anställningsvillkor

I förhållande till det tidigare avtalet gäller följande större förändringar:

Utmönstring av mertid

Mertid är den tid som en deltidsanställd arbetar utöver sitt ordinarie arbetstidsmått, upp till det arbetstidsmått som gäller för en heltidsanställd på arbetsplatsen. Mertidsersättningen är lägre än den ersättning som en heltidsanställd får när denne arbetar övertid.

Mertid är nu utmönstrad ur allmänna anställningsvillkor och deltidsanställda som arbetar utöver sin ordinarie arbetstid omfattas fortsättningsvis av reglerna för övertid.

Ny tidsbegränsad anställningsform – Intermittent anställning för studerande

Anställningsformen *intermittent anställning för studerande* kan träffas med tjänsteman som studerar minst 50 procent vid högskola, universitet eller som genomför annan eftergymnasial utbildning.

Villkor för överenskommen visstidsanställning

En och samma arbetstagare får omfattas av anställningsformen *överenskommen visstidsanställning* i högst tolv månader under tre års period. Varje anställningsperiod får efter ändringen inte vara kortare än två veckor (tidigare en månad).