

# Kollektivavtal klart mellan Unionen – IKEM (Innovations- och kemiindustrierna i Sverige)

**Avtalet gäller 1 april 2025 - 31 mars 2027**

Kort sammanfattning av de viktigaste punkterna i avtalet:

## Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 2025-04-01 till och med 2027-03-31, är 6,4 procent.

## Lön

Löneavtalet på avtalsområdet är ett processlöneavtal med så kallad stupstock.

### Löneökningar

Om de lokala parterna trots intentionerna i detta löneavtal inte kan enas om lönerna för avtalsperioden, ökas lönesumman för de Unionen medlemmar vid företaget som omfattas av lönerevisionen med:

- 2,9 procent för perioden 2025-04-01 – 2026-03-31
- 3,0 procent för perioden 2026-04-01 – 2027-03-31

Lokala parter kan träffa överenskommelse om annat lönerevisionsdatum.

### Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 293 kr per 2025-04-01
- 304 kr per 2026-04-01

### Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 21 983 kronor fr.o.m. 2025-04-01
- 22 642 kronor fr.o.m. 2026-04-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst 23 287 kr respektive 23 986 kr.

### Löneavtalsförändringar

Unionen har kommit överens med Innovations- och kemiindustrierna (IKEM) om förbättrade texter i löneavtalet gällande bland annat samverkan, analys av lönestrukturen, förutsättningar inför lönerevisionen, värderingssystem, utvecklings- och målsamtal och lönesamtal.

Överenskommelse har även träffats om att införa omfattnings- och tillämpningsanvisningar till löneavtalet.

## **Arbetstidsförkortning**

Alla tjänstemän har ett individuellt arbetstidskonto (Livsarbetstid) där det är tjänstemannen som bestämmer hur uttag ska ske. Avsättning till Livsarbetstid kan uttas som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

Från och med 1 april 2025 tillförs ytterligare en dag (värde 0,5 procent) till intjänandet av Livsarbetstid.

Det innebär att tjänstemannen från den 1 april 2026 har rätt till arbetstidsförkortning med fem dagar i det fall betald ledig tid väljs.

Det är möjligt att träffa överenskommelse om andra regler för Livsarbetstidsmodellen mellan arbetsgivaren och lokal tjänstemannapart.

Det är vanligt att lokala parter har kommit överens om att lokalt avtalad arbetstidsförkortning ska anpassas till Livsarbetstiden. Om tre dagars arbetstidsförkortning från avtalsperioden 1998 - 2001 har anpassats till Livsarbetstidsmodellen har tjänstemannen från den 1 april 2026 rätt till arbetstidsförkortning med åtta dagar (värde 4,0 procent).

Unionen och Innovations- och kemiindustrierna (IKEM) är överens om att prolongera överenskommelsen om arbetstidsförkortning enligt 1998 års avtal (arbetstidsförkortning med tre dagar). Det är därför viktigt att det inte träffas lokala överenskommelser om att omvandla arbetstidsförkortning till löneökningstrymme.

Om lokala parter inte hanterar den så kallade nationaldagskompensationen på annat sätt ska även Livsarbetstiden varje år tillföras ett värde av två timmar (0,125 procent).

Unionen och Innovations- och kemiarbetsgivarna (IKEM) har även kommit överens om tillämpningsregler för Livsarbetstidsmodellen.

## **Ändringar i allmänna anställningsvillkor**

### **Rätt till övertidsersättning för deltidanställda**

Mertid är nu utmönstrad ur allmänna anställningsvillkor och deltidanställda som arbetar utöver sin ordinarie arbetstid omfattas fortsättningsvis av reglerna om övertid.

Det innebär att en deltidanställd nu har rätt till övertidsersättning för arbete som deltidanställd tjänsteman utför utöver den ordinarie dagliga arbetstid som gäller för anställningen, om arbetsgivaren har beordrat övertidsarbetet eller godkänt det i efterhand.

### **Anmälan om föräldradighet under juni – augusti**

I allmänna anställningsvillkor har det införts regler för ansökan om hel föräldradighet. Om arbetsgivaren i samband med sin semesterplanering senast den 15 mars begär det, ska anmälan om hel föräldradighet göras senast den 31 mars. Om det föreligger särskilda skäl kan tjänstemannen lämna in eller ändra sin anmälan om föräldradighet senare.

Då det nya avtalet börjar gälla den 1 april 2025 är det först 2026 som tjänstemannen ska anmäla hel föräldradighet under huvudsemesterperioden senast den 31 mars 2026.

### **Återföring av tid till övertidsutrymmet när arbetstidsförkortning tas ut i ledighet**

I allmänna anställningsvillkor har det införts regler om återföring av tid till övertidsutrymmet när arbetstidsförkortning tas ut i ledighet. Återföring av tid för uttagen arbetstidsförkortning får tillsammans med återföring av tid för kompensationsledighet efter övertidsarbete inte överstiga 75 timmar.