

Protokoll vid förhandling i samband med antagande av slutlig hemställen Teknikarbetsgivarna - IF Metall den 31 mars 2023

Utöver det som parterna kommer överens om genom antagande av de opartiska ordförandenas slutliga hemställen träffas överenskommelse enligt Bilaga.

Parterna är överens om att bestämmelsen om löneöversyn och anmärkningen med måltal (anmärkning 2 om tvist vid löneöversyn), som inte gäller under avtalsperioden 1 april 2023 - 31 mars 2025, är en del av löneavtalets grundkonstruktion som ska föras tillbaka in i löneavtalet för nästkommande avtalsperiod. Förändringen är således tillfällig för avtalsperioden.

Det är även en tillfällig lösning för denna avtalsperiod att höjningen av kollektivavtalets lägsta löner 2023 är fastställd som ett krontal och inte på sedvanligt sätt framräknad utifrån löneavtalsvärdets procentsats.

Denna överenskommelse hindrar inte att parterna framställer yrkanden i ovanstående frågor.

Stockholm den 31 mars 2023



För Teknikarbetsgivarna



För IF Metall

BILAGA

1 Löner och allmänna villkor m.m.

Prolongering av Teknikavtalet IF Metall

Nu gällande Teknikavtalet IF Metall prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner.

1.1 Avtalsperiod

Avtalet gäller för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

1.2 Löneavtal IF Metall

1.2.1 Lönepott för lokal förhandling

Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt, bildas den 1 april 2023 och den 1 april 2024 vid varje verkstad en lönepott om 4,1 respektive 3,1 procent av månadslönerna för arbetarna vid verkstaden, dock att den lägsta månadslönen som används vid beräkningen året 2024 ska vara 28 211 kronor.

För tim- och ackordsavlönade arbetare beräknas lönepotterna genom att det örestal som motsvarar angivna procenttal av verkstadens aktuella genomsnittsförtjänst på timlön och ackord multipliceras med antalet arbetare vid den tid potten bildas, dock att det lägsta örestal som används vid beräkningen ska beräknas utifrån samma princip som nyss angetts för lägsta månadslön vid beräkning av lönepott 2024.

Lönepotten fördelas genom lokal överenskommelse mellan företaget och verkstadsklubben. Fördelningen av lönepotten ska ske med utgångspunkt från Teknikavtalet IF Metalls löneprinciper, enligt lokalt överenskomna lönesystem och löneformer och med beaktande av avtalet om kompetensutveckling i företagen.

1.2.2 Avtalets lägsta löner

Höjning sker den 1 april 2023 med 1 350 kr och den 1 april 2024 med 3,1 procent. Genomslag i utgående lägstalöner avräknas från lönepott.

1.2.3 Ersättning för arbete på obekvämtid och övertidstillägg, ferielön, penningfaktorer och lägsta semesterlön

Uppräkning sker den 1 april 2023 och den 1 april 2024 med 4,1 respektive 3,1 procent.

1.2.4 Lägsta löneökning

Om de lokala parterna inte träffar annan överenskommelse ska en avstämning avseende löneutvecklingen under avtalsperioden ske den 1 juni 2023 respektive den 1 juni 2024 avseende envar av perioderna den 1 april 2023 t.o.m. den 1 juni 2023 respektive tiden därefter t.o.m. den 1 juni 2024. Löneökningen per månad för en heltidsanställd ska då uppgå till lägst 700 kronor respektive 525 kronor.

1.2.5 Avräkning från omplaceringstillägg

Avräkning från omplaceringstillägg som fastställts efter den 1 april 2004 sker i den mån arbetaren vid fördelning av lönepott erhåller en löneökning som överstiger 4,1 respektive 3,1 procent den 1 april 2023 och den 1 april 2024.

1.2.6 Förhandlingsordning

I det fall de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse om fördelning av lönepott eller beträffande löneöversyn har berörd lokal part rätt att föra frågan till central förhandling. I det fall inte heller de centrala parterna kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att överlämna frågan för slutligt avgörande till Lönenämnden Teknikarbetsgivarna – IF Metall. Nämnden består av fyra ledamöter. Teknikarbetsgivarna utser två ledamöter och IF Metall två ledamöter. En av representanterna för Teknikarbetsgivarna är ordförande och en av representanterna för IF Metall vice ordförande.

Anmärkning 1

I fråga om grupper av arbetare och enskilda arbetare med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling ska frågan om kompetensutveckling särskilt beaktas.