

UPPSÄGNINGSBESKED ARBETSBRIST



- ☐ Arbetsgivarens ex.
☐ Arbetstagarens ex.

Arbetsgivare

Företag

Org.nr

Handläggare

Telefonnummer

Adress

Postnr

Ort

Arbetstagare

Namn

Personnr

Adress

Postnr

Ort

Mobil

Uppsägning

På grund av arbetsbrist sägs Er anställning vid företaget upp fr o m den, datum:

Ni är berättigad till en uppsägningstid på, antal månader:

Er sista anställningsdag vid företaget blir den, datum:

Företrädesrätt till ny anställning

☐

Ni har företrädesrätt till ny anställning

☐

Ni har inte företrädesrätt till ny anställning

Med beaktande av reglerna i 25 § lagen om anställningsskydd (LAS) och/eller gällande kollektivavtal kan Ni inom nio (9) månader från det att Er anställning upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning av ovan angivet slag. Företrädesrätt föreligger inte förrän Ni inom nämnda tid anmält anspråk härom till handläggaren på företaget.

Besvär över uppsägningar

Vill Ni göra gällande att uppsägningen är ogiltig eller kräva skadestånd skall Ni iaktta de regler som återfinns i LAS §§ 40 och 41 eller den regel som gäller om Ni omfattas av ansökan om omställningsstöd, enligt nedan.

UPPSÄGNINGSBESKED ARBETSBRIST

Underskrifter

Arbetsgivare

Arbetsstagare
(Besked om uppsägning mottaget av arbetsstagare)

Signatur

Signatur

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Ort och datum

Ort och datum

Ogiltigförklaring 40 § LAS

En arbetsstagare som avser att yrka ogiltigförklaring av en uppsägning eller ett avskedande, skall underrätta arbetsgivaren om detta senast två (2) veckor efter det att uppsägningen eller avskedandet skedde. Har arbetsstagaren inte fått något sådant besked om ogiltighetstalan som avses i 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket, uppgår dock tidsfristen till en (1) månad och räknas från den dag då anställningen upphörde. Om en arbetsstagare gör gällande att ett anställningsavtal har tidsbegränsats i strid mot 4 § första stycket och avser att yrka förklaring att avtalet skall gälla tills vidare, skall arbetsstagaren underrätta arbetsgivaren om detta senast en (1) månad efter anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom två (2) veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom två (2) veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Skadestånd 41 § LAS

Den som vill kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk som grundar sig på bestämmelserna i denna lag skall underrätta motparten om detta inom fyra (4) månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs eller fordringen förföll till betalning. Har en arbetsstagare inte fått något sådant besked om skadeståndstalan som avses i 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket, räknas tiden istället från den dag då anställningen upphörde. Avser arbetsstagarens yrkande brott mot 4 § första stycket, räknas tidsfristen från anställningstidens utgång. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, skall talan väckas inom fyra (4) månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall skall talan väckas inom fyra (4) månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Omställningsstöd

Vid omställningsstöd Observera att för arbetare som omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för att underrätta arbetsgivaren om en ogiltigförklaring av en uppsägning eller om ett krav på skadestånd m.m. en vecka i stället för de tidsfrister som anges ovan under rubrikerna § 40 respektive § 41. Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit till försäkringsgivaren. Tiden kan dock aldrig bli längre än den som anges ovan. Har arbetsstagaren försummat att lämna in underrättelse inom en vecka är talan förlorad.