

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

## Central överenskommelse

Ärende: Tunnbrödsavtalet 1 november 2020 - 31 mars 2023

Parter: SINF/Föreningen Sveriges Tunnbrödsbagare  
Livsmedelsarbetareförbundet

Deltagare för arbetsgivarparten: Magnus Lindström

Deltagare för arbetstagarparten: Anders Hernborg  
Margareta Bruhn

Datum: 17 november 2020

Plats: Stockholm

SINF/Föreningen Sveriges Tunnbrödsbagare och Livsmedelsarbetareförbundet har idag träffat överenskommelse om löner och allmänna villkor för livsmedelsindustrin för tiden 1 november 2020 – 31 mars 2023.

Avtalets lägsta timlöner och övriga tillägg höjs från och med nedanstående tider och ändras i enlighet med nedan.

### Lön och lönerrevision

Lokala förhandlingar ska upptas om en fördelning av en lönepott om

- 448 öre per timme och anställd respektive 779 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 november 2020.
- 378 öre per timme och anställd respektive 658 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2022.

Varje anställd erhåller vid lönerrevisionen en lägsta lönehöjning om

- 134 öre per timme och anställd respektive 233 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 november 2020.
- 113 öre per timme och anställd respektive 197 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2022.

*Anmärkning: den lägsta lönehöjningen motsvarar 30 % av lönepotten*

AH 

Om lokala parter inte enas om annat ska varje anställd som omfattas av lönerevisionen ur resterande 70 procent av potten erhålla en löneökning om minst 40 procent av det utrymmet innebärande

- 125 öre per timme och anställd respektive 218 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 november 2020. De lokala parterna kan enas om att lönerevisionen 2020 ska ske vid senare tidpunkt än ovan angivet, dock senast den 1 april 2021.
- 106 öre per timme och anställd respektive 184 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2022.

Vid deltidarbete justeras beloppet i proportion till arbetstiden.

### **Avtalslöner och OB-tillägg**

Avtalslöner uppräknas med

- 448 öre per timme fr o m den 1 november 2020
- 378 öre per timme fr o m den 1 april 2022

OB-tillägg och övriga tillägg uppräknas med

- 2,7 procent fr o m den 1 november 2020
- 2,2 procent fr o m den 1 april 2022

### **Deltidspension**

För premieintjänande till deltidspension avsätts 0,2 procent från och med den 1 november 2020. Dessa 0,2 procent belastar och avräknas från avtalsvärdet.

### **Avtalspension SAF-LO**

Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknade den 7 april 2020 överenskommelser om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera. Åldern för intjänande av ålderspension ändras under de förutsättningar som anges i den överenskommelsen på det sätt som anges i överenskommelsens punkt A § 1

- från och med den 1 januari 2021 till 24 år,
- från och med den 1 januari 2022 till 23 år, och
- från och med den 1 januari 2023 till 22 år.

Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

Parterna är överens om att gemensamt verka för att de förändringar av bland annat försäkringsvillkoren för TFA som omfattas av nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK införs under avtalsperioden.

Enligt § 2 i nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För detta avtal är parterna överens om att avräkning görs med 0,1 respektive 0,2 procent den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

### Överenskommelse i bilaga

Parterna har överenskommelser om ytterligare frågor enligt bilaga.

### Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 november 2020 till och med den 31 mars 2023.

Part äger rätt att senast den 30 september 2021 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2022.

Stockholm den 17 november 2020



Magnus Lindström, SINF



Anders Hernborg,  
Livsmedelsarbetareförbundet

## BILAGA 1 - ÖVERENSKOMMELSE

Sinf och Livsmedelsarbetareförbundet är överens om följande förtydliganden/korrigeringar i Tunnbröдавtalet

### § 2 Anställning och uppsägning

Skriv om andra stycket:

Anställning på prov får skriftligen ingås för en tid av högst 3 månader. Sådan provanställning förutsätter att företaget och den lokala fackföreningen är överens i varje enskilt fall. För sådan provanställning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar om man inte är överens om annat.

Lägg till ett nytt tredje stycke:

Anställning för viss tid kan ske efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den lokala avdelningen. För sådan anställning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar om man inte kommer överens om annat. För avbrytande av sådan anställning krävs för saklig grund från arbetsgivarens sida.

### § 5 Avlöning

Byt dagens punkt 1 och 2 till en ny punkt 1 enligt nedanstående.

Lön betalas ut minst en gång per kalendermånad på fastställd dag. Om denna dag är en helgdag, betalas lönen ut föregående helgfria dag. Arbetstagaren ska erhålla skriftligt lönebesked. Förmedlingen av lönespecifikation kan ske digitalt.

### § 11.2 Semesterlön vid sparad semester

Ny text i andra stycket dvs ta bort hänvisningen till § 23 semesterlagen.

Semesterlönen för varje sparad semesterdag ska utgöra 0,53 % av semesterlöneunderlaget.

### § 14 Försäkringarna

Uppdatera med de försäkringar som gäller idag.

### Bilaga F – riktlinjer vid månadslön

Ska ändras i konsekvens med uppgörelse 2019 om karensavdrag istället för karensdag.