Överenskommelse om samverkan vid korttidsarbete.

Parter: [företaget]

Närvarande Arbetsgivaren

 [namn]

 Arbetstagarna

 Se nedan

1. Parterna överenskommer att i bilagd förtecknad arbetstagares arbetstid under tiden [datum] - [datum] minskas med [ange omfattning, se nedan]. Olika nivåer av arbetstidsminskning kan gälla för olika arbetstagare. Möjliga nivåer är för närvarande

20 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 4 procent,
40 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 6 procent, eller
60 procent av ordinarie arbetstid - löneminskning 7,5 procent.

1. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt
13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.
2. Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
3. Överenskommelsen kan komma att ändras vid ändrade förutsättningar. I sådant fall upptar arbetsgivaren överläggningar med lokal berörd part om hur så skall ske.
4. Denna överenskommelse gäller med [3 månaders] uppsägningstid.

[företag] [datum]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Arbetsgivaren [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 [Anställd] [Anställd]