## Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Datum den

Parter: Företagsnamn, organisationsnummer

Unionenklubben / Unionen region XX

Närvarande Företaget

XX

Arbetstagarparten

NN

1. I enlighet med centralt träffad överenskommelse enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete träffas överenskommelse om minskad arbetstid och sänkt ordinarie lön.
2. Parterna överenskommer att tjänstemän enligt bilagd förteckning får arbetsbefrielse under tiden XX (datum) till och med YY (datum) i en omfattning som anges i nämnda bilaga. Olika nivåer kan gälla för olika tjänstemän. Möjliga nivåer är för närvarande.

1. 20 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 4 procent,

2. 40 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 6 procent, eller

3. 60 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 7,5 procent.

1. När det gäller arbetstidens förläggning ska de procentsatser för korttidsarbete som anges ovan sammantaget uppfyllas under den tid som detta lokala avtal gäller. Korttidsarbete behöver inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan variera under hela perioden. Korttidsarbetet sett över hela perioden för denna lokala överenskommelse ska uppgå till de procentsatser för korttidsarbete som parterna kommit överens om. Lön och andra ersättningar utbetalas som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
2. Korttidsarbetet kan snabbt behöva avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Denna överenskommelse om korttidsarbete kan därför upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.
3. Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
4. De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

1. Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. För sådan arbetstagare ska, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Lönesänkningar som följer av 2 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av kollektivavtal och det ordinarie anställningsavtalet.
2. Denna överenskommelse har upprättats i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Företaget Unionenklubben / Unionens region XX

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Bilaga till lokalt avtal om korttidsarbete

Följande tjänstemän ska ha en arbetsbefrielse om 20%

NAMNLISTA

Följande tjänstemän ska ha en arbetsbefrielse om 40%

NAMNLISTA

Följande tjänstemän ska ha en arbetsbefrielse om 60%

NAMNLISTA

Alternativt

Följande funktioner [ange noggrant /enheter ange tydligt så att det inte är någon tveksamhet om vilka som omfattas] ska ha en arbetstidsförkortning om 20% /40% eller 60%